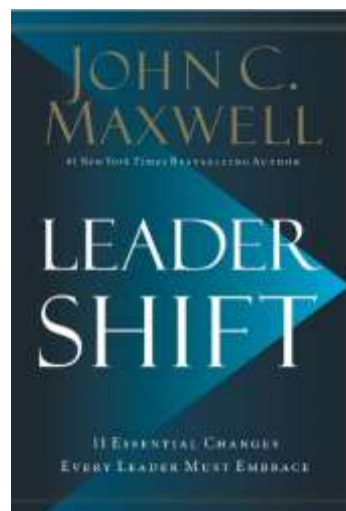




## LeaderShift The 11 Essential Changes Every Leader Must Embrace

ג'ון ס. מקסוול | John C. Maxwell

נולד ב-1947 במישיגן, ארה"ב. מגיל צעיר הצטרף לאביו אשר נימנה על פעילי הכנסייה האוונגליסטית, והשלים לימודי דוקטורט בתיאולוגיה. במקביל לפעילותו כמנהיג רוחני בכנסייה האוונגליסטית פיתח מקסוול קריירה כיועץ וכמרצה מבוקש בתחומי המנהיגות, וכן כמחבר של עשרות ספרי ניהול ומנהיגות אשר זכו להצלחה בינלאומית מרשימה. בשנת 2014 הוכתר מקסוול ע"י מגזין העסקים הבינלאומי Inc. כממחה המוביל בעולם בתחומי הניהול והמנהיגות. רשימה של קרוב ל-70 ספרים אותם כתב מקסוול עד היום – [כאן](#).



מ"ל: HarperCollins Leadership | פברואר 2019 | 288 עמודים  
לרכישה ישירה: [Amazon](#), [Barnes & Noble](#)

**השורה התחתונה:** ספר קצר המציג באופן רהוט ותכליתי 11 דגשים המסייעים להצלחה אישית בניהול והובלה של אנשים, ארגונים ומשימות בסביבה הארגונית והעסקית התזזיתית ועתירת השינויים בה אנו פועלים כיום. מומלץ למנהלים בכל הרמות, יועצים, מאמנים, מפקדים וכל מי שעוסקים בתחומי הניהול והמנהיגות.

### שם המשחק החדש: Fast Forward

אלפי ספרים ומאמרים המתפרסמים בשנים האחרונות עוסקים באתגרי הניהול בעולם המהיר והתזזיתי (VUCA) אשר בו אנו פועלים. את האתגר המרכזי במציאות זו ממשיג מקסוול באמצעות המושג Fast Forward אותו הוא מפרק לשני חלקיו השונים: מצד אחד, העולם נעשה מהיר יותר (Fast) ומצד שני "אופק הניהול" (Forward) הולך ומתקצר, שכן אם פעם הגדרנו "תכנון אסטרטגי" לטווח ארוך של כ-10 שנים, לטווח בינוני של כ-5 שנים וטווח קצר של שנתיים, הרי שכיום הולכים טווחים אלה ומתקצרים - כך שעלינו הן לפעול מהר יותר והן לזהות ולאמץ "שינויי כיוון" מהירים. כדי להצליח במשימה זו מציע לנו מקסוול להיפרד מחלק מדפוסי החשיבה ודפוסי הפעולה שאליהם הורגלנו בעבר, ולאמץ במקומם דפוסי חשיבה ודפוסי פעולה חדשים ומאתגרים, אותם הוא מציג ומפרט ב-11 פרקי הספר. בצד כל אחת מהכותרות מטה מופיע קישור לסרטון וידאו קצרצר בו מציג מקסוול את עיקרי הרעיון העומד מאחוריה וכן את ההתנסויות האישיות אותן הוא עבר במהלך השנים ואשר עומדות בבסיס כותרות אלה.

- לשנות את המיקוד: להפוך מסולן המרוכז בעצמו למנצח תזמורת הממוקד באנשיו**  
"ככל שתסייע לאנשיך לקדם את מטרותיהם, כך הם יסייעו לך לקדם את מטרותיך." [סרטון קצר כאן](#).
- לשנות את היעוד: ממיקוד בתוצאות למיקוד בצמיחה אישית וארגונית**  
"השאלה הנכונה אינה 'מתי נגיע ליעדים שהגדרנו' כי אם 'כמה רחוק נוכל להגיע'." [סרטון קצר כאן](#).
- לשנות את תפיסת "העלות": ממיקוד ב-מה אני משיג למיקוד ב-מה אני משקיע**  
"החיים הם מסע. כדי להגיע להישגים מחר עלינו להשקיע את המאמץ הנכון היום." [סרטון קצר כאן](#).
- להפסיק לרצות (to please) את מי שעובדים איתנו, להתחיל לאתגר אותם**  
"תפקידנו אינו להפוך את אנשינו "למאושרים" כי אם להניע אותם להגיע למטרותיהם." [סרטון קצר כאן](#).
- לאמץ את תפיסת השפע: גמישות מחשבתית ויצירה מתמדת של אפשרויות חדשות**  
"לאמץ גישה גמישה ויצירתית לפיה תמיד יש פתרונות נוספים שעלינו לחפש ולמצוא." [סרטון קצר כאן](#).
- לשנות את מטרות הפעולה: מ-טיפוס בסולם האישי לבניית סולמות עבור אנשינו**  
"כמנהלים, עלינו לסייע לאנשינו לעצב ולבנות את סולמותיהם ולטפס עליהם בהצלחה." [סרטון קצר כאן](#).
- לשנות את התקשורת הניהולית: מהנחתת הוראות לבניית יחסי אמון ושותפות**  
"תפקידנו אינו לצעוק מראש ההר, כי אם להתחבר לאנשים ולהניע אותם בדרך לשם." [סרטון קצר כאן](#).
- לשנות את ההרכב: מניהול צוותים "הומוגניים" לבניית צוותים מגוונים**  
"הקיפו את עצמכם באנשים מכל המינים, מגילאים שונים ומרקעים שונים ומגוונים ככל הניתן, באופן שיאפשר לכם ליהנות ממגוון רחב יותר של כיווני חשיבה ופתרונות יצירתיים." [סרטון קצר כאן](#).
- לשנות את מקור ההשפעה: מסמכות היררכית לדמות מופת**  
"ממנהל השואב את כוחו ממקומו ההיררכי למנהל המהווה מקור השראה לאנשיו." [סרטון קצר כאן](#).
- לשנות את האימפקט: מניהול המשיג 'תוצאות טובות' לניהול מחולל שינוי**  
"ממנהל 'מיומן' למנהל המחולל טרנספורמציה בתפיסת הייעוד וביצועיהם של אנשיו." [סרטון קצר כאן](#).
- לשנות את מקור העוצמה הפנימית: מניהול קריירה להגשמת הייעוד האישי**  
"ככל שנצליח לחבר את העיסוק שלנו לייעוד (Purpose) כך נחוש מוגשמים יותר." [סרטון קצר כאן](#).



**כתבה: מגזין Forbes**  
[כתבה קצרה במגזין העסקים Forbes הכוללת שיחה עם מקסוול על כמה מהרעיונות המרכזיים המוצגים בספרו החדש.](#)



**אתר הבית של מקסוול**  
[אתר הכולל בתוכו בלוג אישי, מידע מפורט על פעילותו ותחומי פעילות חברת הייעוץ שבבעלותו, וכן חנות לרכישה ישירה של מגוון פרסומיו.](#)



**אודיו: הספר המלא**  
[קישור ישיר לגרסת אודיו של הספר המלא כפי שהוא מוקרא ע"י מקסוול עצמו, וכן קטעי "בונוס" נוספים \(10:09:33 שעות\).](#)

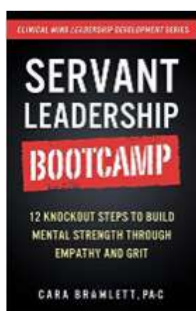


**וידאו 1:47 דקות**  
[סרטון קצר בו מציג מקסוול את פרק המבוא לספר ואת הרציונל העומד מאחוריו - מנהיגות אפקטיבית בעולם המתקדם Fast Forward...](#)

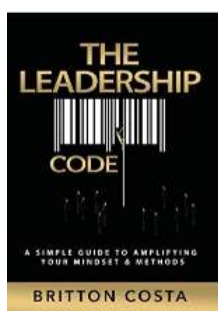
### חדשים על המדף: ספרי ניהול מומלצים נוספים שיצאו לאחרונה בישראל ובעולם



[Bedtime Stories](#)  
[Henry Mintzberg](#)



[Servant Leadership](#)  
[Cara Bramlett](#)



[The Leadership Code](#)  
[Britton Costa](#)



[כנות רדיקלית](#)  
[קים סקוט](#)



[המנכ"ל מהדלת הסמוכה](#)  
[בוסליון פאואל רז](#)



[תודה שאיחרת](#)  
[תומס פרידמן](#)

### BookReport | מפגשי הכרות עם מיטב ספרי הניהול - אצלכם בארגון

הזדמנות להכרות מהנה ומהירה עם אחד מספרי הניהול החדשים והמבוקשים בארץ ובעולם בהרצאה תכליתית ואנגרטית המלווה בסרטוני וידאו ושפע דוגמאות מעשיות להמחשה ויישום. מומלץ להעשרת מפגשי מנהלים, צוותי שירות, שיווק ומכירות, צוותי מש"א, ועוד... לתיאום מפגש ולמידע נוסף: 04.8312264, 054.4534227, [idan@managingbythebook.com](mailto:idan@managingbythebook.com)

